

Instituția de învățământ superior UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA
Facultatea ȘTIINȚE ECONOMICE
Departamentul ADMINISTRAREA AFACERILOR

LISTĂ DE LUCRĂRI

ANTOHI L. IONUȚ – Doctor în domeniul Management / din 2018

TEZA DE DOCTORAT

T1. *Influența practicilor de management al resurselor umane din cadrul firmelor asupra productivității muncii*, Școala Doctoral de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași, susținută în ședința publică la data de 21.12.2017, Conducător de doctorat prof.univ.dr. Bedrule – Grigoruță Maria Viorica, calificativul obținut – Foarte bine.

CĂRȚI/CURSURI PUBLICATE ÎN EDITURI RECUNOSCUTE

C1. **Antohi Ionuț**, *Managementul Firmei*, Editura Universitaria, Craiova, 2018, 110 pg., ISBN 978-606-14-1403-1.

ARTICOLE/STUDII PUBLICATE IN EXTENSO ÎN REVISTE DE SPECIALITATE DE CIRCULAȚIE INTERNAȚIONALĂ RECUNOSCUTE INDEXATE WEB OF SCIENCE CU FACTOR DE IMPACT

ISI.1. Ilie Constantin, **Antohi Ionuț**, Sorici Costin, *Graphic Analysis of the Romanian Employment Evolution Under the Influence of Industries Between 2000 and 2016*, Transformations in Business & Economics, publicat de VILNIUS UNIV, MUITINES G 8, KAUNAS, LT-44280, LITHUANIA, Categories / Classification: Research Areas: Business & Economics, Web of Science Categories: Business; Economics, 2017, Vol.16, No 2A (41A), pp.532-550, ISSN 1648-4460, http://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=AuthorFinder&qid=7&SID=C1N1mNpCUG2IuzdMZR&page=1&doc=6.

ARTICOLE/STUDII PUBLICATE IN EXTENSO ÎN REVISTE DE SPECIALITATE DE CIRCULAȚIE INTERNAȚIONALĂ RECUNOSCUTE INDEXATE BDI

Ri1. Antohi Ionuț, Ghiță-Mitrescu Silvia, High Performance Work Parctiecs – Evidence fro Romanian Companies, revista Strategii Manageriale 2019, 4 (46), pp. 39- 48, ISSN 2392-8123, ISSN–L 1844 – 668X, revistă indexată în bazele internaționale de date RePec, Doaj, Ideas [http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.\(46\).html](http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.(46).html);

Ri2. **Antohi Ionuț**, Moraru Andreea-Daniela, *An Empirical Study on the Relationship between Human Resources Management Practices and Labour Productivity*, revista Strategii Manageriale 2017, IV (38), pp. 475- 484, ISSN 2392-8123, revistă indexată în bazele internaționale de date RePec, Doaj, Ideas;

Ri3. **Antohi Ionuț**, Moraru Andreea-Daniela, Ghita-Mitrescu Silvia, Duhnea Cristina, *The Strategic Approach to Human Resources Management Practices In Romanian Companies-An Empirical Study*, "The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences" - Tom XXV, 2016 (2), ISSN 1582-5450 (format electronic), ISSN 1222-569X (format printat), pp.476-483, revistă indexată în bazele internaționale de date RePec, Doaj, EBSCO, SCIPPIO și CABELLS PUBLISHING SERVICES;

<https://web.a.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=15825450&AN=120823173&h=eJMcSLDi7IK7Q2bJq0%2f8x%2bBmFuHPt7aNq6c1c3Qw%2b3759qU9jhR5dE5OSnBKI7SH10m2C1tw7IW9BBcIujc4CA%3d%3d&crl=c&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d15825450%26AN%3d120823173>
<https://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2016i2p480-487.html>

Ri4. Antohi Ionut, Moraru Andreea-Daniela, *The High Performance Work Practices and Labour Productivity in Romanian Companies*, Conferința Internațională "Global Economy Under Crisis", Constanța, 8-9 decembrie 2016, publicat în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Vol.XVI, nr.2, 2016, ISSN 1582-9383, revistă inclusă în bazele internaționale de date REPEC, DOAJ, EBSCO, ULRICH'S, J-GATE, ERIH PLUS, CABELL Directories, Index Copernicus, ResearchBib;
https://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3axvi_3ay_3a2016_3ai_3a2_3ap_3a291-296.htm
<https://web.a.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=23933127&AN=121978861&h=IqMYJmf%2fFeacLrohIwPAiO8MhdCJr7doEQd1L7qoyhmvPGWOIIZMiDvRFuwTVdQuAKCVhFWVijDH2q%2f2eOMcew%3d%3d&crl=c&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d23933127%26AN%3d121978861>

Ri5. Ghiță-Mitrescu Silvia, Duhnea Cristina, **Antohi Ionuț**, Moraru Andreea-Daniela, *Non-bank financial institutions – actors in the shadow banking system*, "The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences" -, TOM XXV 1st ISSUE / JULY 2016, ISSN 1222-569X (printed format) ISSN 1582-5450 (electronic format), pp. 763-771 revistă indexată în bazele internaționale de date RePec, Doaj, EBSCO, SCIPPO și CABELLS PUBLISHING SERVICES;
<https://doaj.org/article/f30cd8ffd1d44927b544249e5c209463>,
<https://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2016i1p763-771.html>.

Ri6. Antohi Ionuț, *The High Performance Working Practices in Romanian Companies – an Empirical Study*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XVI, Nr.1/2016 ISSN-L 2393-3119,ISSN 3193-3127, pp.264-268, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO si CABELL,
<https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxviy2016i1p264-268.html>,
<https://doaj.org/article/be5cb1ab01674ed4b3a6fbd237d4e1e8>

Ri7. Antohi Ionut, Moraru Andreea-Daniela, *Reward Management Practices-Evidence from Constanta County, Romania*, Conferința Internațională „Present Issues of Global Economy”, ediția a XIII-a, Constanța, 2-4 iunie 2016, publicat în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Vol.XVI, nr.1, 2016, ISSN 1582-9383, pp.269-273, revistă inclusă în bazele internaționale de date RePec, Doaj, EBSCO, CABELL'S Directories, ULRICHSWEB, J-Gate, Erih Plus, Index Copernicus;
<https://web.a.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=15829383&AN=116922323&h=3QJPBMr4FYCzlYJ27UkJ6fQdPoVSOBA5E3wFWm0Md96kMhOtmw3y8jAzbgAw%2bX4PCvkeRrPxwbQfKshqDkFY5g%3d%3d&crl=f&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crlhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d15829383%26AN%3d116922323>
<https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxviy2016i1p269-273.html>

Ri8. Antohi Ionut, Moraru Andreea-Daniela, *The Approaches on Human Resources Management Practices within Romanian Companies - an Empirical Study*, Conferința Internațională "Global Economy Under Crisis", Constanța, 3-4 decembrie 2015, publicat în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Vol.XV, nr.2, 2015, ISSN 1582-9383, revistă inclusă în bazele internaționale de date REPEC, DOAJ, EBSCO, ULRICH'S, J-GATE, ERIH PLUS, CABELL Directories;
<https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxvy2015i2p208-212.html>
https://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3axv_3ay_3a2015_3ai_3a2_3ap_3a208-212.htm
<https://web.a.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=23933127&AN=113732228&h=GO%2bulPZ5V16oRdjrN0gKnGkkVQDcAbhayKnUMXNte3PEXjIB>

[8J2wV7xLR0mpF%2fV7EY9bX8I9PYarIMgS9FsKvA%3d%3d&cr=f&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d23933127%26AN%3d113732228](https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxvy2015i1p434-438.html)

Ri9. Antohi Ionuț, *The High Performance Working Systems within Romanian Companies*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XV, Nr.1/2015 ISSN-L 2393-3119, ISSN 3193-3127, pp.434-438, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxvy2015i1p434-438.html>.
<https://web.a.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=15829383&AN=109000943&h=mOJSUZCV4fCKaj5SPpE%2bjKeAa2jQzWb7GbM0nSCTKeQffFoVmvTy6MAZWFuXOKzQ%2bG4B7CjLa8Q4OIYNyKHnA%3d%3d&cr=f&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d15829383%26AN%3d109000943>.

Ri10. Antohi Ionuț, *An Overview of Different Approaches on Human Resources Management Practices within Organizations*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XIV, Nr.1/2014 ISSN 1582-9383, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxivy2014i1p437-440.html>.
<https://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=23933127&AN=109415146&h=FUa7PIcLNe9eIyEajxFnGJ1UaBfmDgpQOikVpDOGol7rBd6CLjpQKnSbFAEAM3X5XYmUHpLMjpUCinIe9oo%2fng%3d%3d&cr=f&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d23933127%26AN%3d109415146>.

Ri11. Antohi Ionuț, *Human Resources Management Practices in Europe between Convergence and Divergence Debates*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XIII, Nr.2/2013 ISSN 1582-9383, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiiy2013i2p360-364.html>;
<https://web.b.ebscohost.com/abstract?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=23933127&AN=109414984&h=3v3M5T9n2ERim33dms4PHRyTHbem1FmVPffFqvh9ewrr19HqO3urCaMAa7dFdZviYAt%2fZKtvLbRu1YNFyqEfQ%3d%3d&cr=c&resultNs=AdminWebAuth&resultLocal=ErrCrlNotAuth&crhashurl=login.aspx%3fdirect%3dtrue%26profile%3dehost%26scope%3dsite%26authtype%3dcrawler%26jrnl%3d23933127%26AN%3d109414984>.

Ri12. Antohi Ionuț, *The Challenges of Human Resources Management Practice in a Knowledge Based Organization*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XIII, Nr.1/2013 ISSN 1582-9383, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i1p1060-1063.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/wp-content/uploads/2015/03/EBSCOhost.jpg>;

Ri13. Antohi Ionuț, Dumitrescu Mihaela, Brailoiu Liviu, *Influence Factors over Human Resources Management Practices within Romanian Companies*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XII, Nr.2/2012 ISSN 1582-9383, revistă cotate CNCSIS, categoria B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i2p595-598.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/wp-content/uploads/2015/03/EBSCOhost.jpg>;

Ri14. Antohi Ionuț, Bujduveanu Aurica, Ștefănică Virginia, *The Improvement of Human Resources Management through the Development of Best Practices*, Analele Universității „Ovidius” Constanța Seria: Științe Economice, Vol. XII, Nr.2/2012 ISSN 1582-9383, revistă cotate CNCSIS, categoria B+

și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i2p599-602.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/wp-content/uploads/2015/03/EBSCOhost.jpg>;

Ri15. Antohi Ionuț, Ilie Margareta, Ilie Constantin, *The Improvement of Human Resources Management within Romanian Companies Through the Transfer of Specific Practice*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume XII, Issue 1, Constanta 2012, ISSN 1582-9383, cotate B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i12p783-786.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/wp-content/uploads/2015/03/EBSCOhost.jpg>;

Ri16. Ilie Margareta, Ilie Constantin, **Antohi Ionuț**, *Simulating the Evolution of Romanian's Pupils and Students Considering the Country's Economic Activity*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume XII, Issue 1, Constanta 2012, ISSN 1582-9383, cotate B+ și indexată în bazele de date internaționale REPEC, DOAJ, EBSCO și CABELL, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/vxiiy2012i12p996-1001.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/wp-content/uploads/2015/03/EBSCOhost.jpg>;

Ri17. **Antohi Ionuț**, Ilie Constantin, Ilie Margareta, *The Transfer of Human Resources Management Practices Within Romanian Companies*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume XI, Issue 1, Constanta 2011, ISSN 1582-9383, cotate B+, revistă inclusă în bazele internaționale de date RePEc și Doaj, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p100-103.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/indexari-bdi/>;

Ri18. Ilie Constantin, Ilie Margareta, **Antohi Ionuț**, *Economical Questions Raised by the Last Economic Crisis*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume XI, Issue 1, Constanta 2011, ISSN 1582-9383, cotate B+, revistă inclusă în bazele internaționale de date RePEc și Doaj, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v11y2011i1p978-981.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/indexari-bdi/>;

Ri19. **Antohi Ionuț**, *The Role of Human Resources Management within the Romanian Companies*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume X, Issue 1, Constanta 2010, ISSN 1582-9383, cotate B+, revistă inclusă în bazele internaționale de date RePEc și Doaj, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p871-874.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/indexari-bdi/>;

Ri20. **Antohi Ionuț**, *Issues Concerning the Transfer Strategies of Human Resources Management Practices within Romanian Companies*, Ovidius University Anals, Economic Science Series, Volume X, Issue 1, Constanta 2010, ISSN 1582-9383, cotate B+, revistă inclusă în bazele internaționale de date RePEc și Doaj, <https://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p875-877.html>;
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/indexari-bdi/>.

ARTICOLE/STUDII SUSȚINUTE ȘI SAU PUBLICATE ÎN VOLUMELE UNOR MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE INTERNAȚIONALE RECUNOSCUTE

Vi1. Ilie Margareta, Ilie Constantin, **Antohi Ionuț**, *Circular Entrepreneurship – Towards Responsible Enterprise*, 1st Virtual International Conference – Path to a Knowledge Society – Managing Risks and Innovation (PaKSoM), ISBN 978-86-80616-05-6, 9-10 december 2019, Serbia;

Vi2. Moraru Andreea-Daniela, **Antohi Ionuț**, "A Brief Account on Hysteresis in Marketing – Perceptions, Implications and Future Developments", The International E-Conference "Enterprises in the Global Economy", 2nd Edition, 21st June 2017, organizată de "Ovidius" University of Constanta – Faculty of Economic Sciences (Romania); the Research Center in International Business and

Economics (CCREI), from the Bucharest University of Economic Studies (ASE) –Romania, together with Romanian-American University, Bucharest, Romania; Cape Peninsula University of Technology, Cape Town, South Africa; Szczecin University from Poland, publicat, FILODIRITTO INTERNATIONAL PROCEEDINGS, 2017, ISBN 978-88-95922-97-3, pp.81-85, indexat ISI CPCI [http://apps.webofknowledge.com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=E5vV4ymsRyXjptaSgAm&page=1&doc=1](http://apps.webofknowledge.com/am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=E5vV4ymsRyXjptaSgAm&page=1&doc=1).

Vi3. Moraru Andreea-Daniela, **Antohei Ionuț**, *Consumer Behaviour and Irreversibility – A Case Study*, 22nd International Economic Conference – IECS 2015, "Economic Prospects in the Context of Growing Global and Regional Interdependencies", 15-16 mai 2015, Sibiu, publicat în Revista Economică, Vol.67, nr.3, 2015, ISSN 1582-6260, pp.93-100, inclusă în bazele internaționale de date RePEc, EBSCO, Doaj și Ulrich.

Vi4. Ghiță-Mitrescu Silvia, **Antohei Ionuț**, *A brief overview of the activity efficiency of the banking system in Romania within a European context*, Monetary, Banking and Financial Issues in Central and Eastern EU Member Countries, international conference, Editura Universității Al. I. Cuza Iași, aprilie 2014, vol. 1, ISBN 978-606-714-020-0, p.92-97, http://apps.webofknowledge.com/full_record.do?product=WOS&search_mode=AuthorFinder&qid=13&SID=C1N1mNpCUG2IuzdMZRb&page=1&doc=4.

PROIECTE CÂȘTIGATE PRIN COMPETIȚIE NAȚIONALĂ

Pcn1. Antohei Ionuț (Expert învățământ/ îndrumare proiecte de antreprenoriat studențesci)- CNFIS-FDI-2020-0117 “Dezvoltarea activităților Societății Antreprenoriale Studențesci „Ovidius Innovation Center”-OIC-SAS”, perioada de desfășurare aprilie – decembrie 2020, buget alocat UOC 130.000 lei;

Pcn2. **Antohei Ionuț (Expert învățământ/ îndrumare proiecte de antreprenoriat studențesci)**-CNFIS-FDI-2019-0369 “Dezvoltarea activităților Societății Antreprenoriale Studențesci „Ovidius Innovation Center”-OIC-SAS”, perioada de desfășurare mai – decembrie 2019, buget alocat UOC 166 000 lei;

Pcn3. **Antohei Ionuț (Expert Formator)** - „iManageri și iAntreprenori. Creșterea capitalului de cunoștințe prin inovarea instrumentelor de management”, Cod proiect: POCU/227/3/8/118372”, perioada de desfășurare 2018-2019, finalizat, buget total proiect 3603823,67 lei;

Pcn4. **Antohei Ionuț (Expert evaluare/dezvoltare întreprindere/Expert monitorizare implementare PA, Mentor, Expert formator)** - POCU/82/3.7/107000 “From Ideea To Entrepreneurship”, perioada de desfășurare 2018-2021, buget total proiect 10 400 366,25 lei;

Pcn5. **Antohei Ionuț (Formator în antreprenoriat)**- CNFIS-FDI-2018-0480 “Susținerea activităților Societății Antreprenoriale Studențesci „Ovidius Innovation Center”-OIC-SAS”, perioada de desfășurare mai – decembrie 2018, buget alocat UOC 104 000 lei;

Pcn6. **Antohei Ionuț (Expert pe termen lung)** - POSDRU/144/6.3/S/131853”EGALE PE PIAȚA MUNCII, EGALE ÎN AFACERI”, perioada de desfășurare mai 2014 – septembrie 2015, finalizat, buget total proiect 4 105 590 lei, buget alocat UOC 327 600 lei;

Pcn7. **Antohei Ionuț (Expert pe termen scurt – Trainer)** - POSDRU/63/3.2/S/20264”MEDAS – Instruirea medicilor și asistentelor medicale din spitale în management și utilizarea noilor tehnologii”, perioada de desfășurare 2011-2012, finalizat;

Pcn8. **Antohei Ionuț (Formator)** – POSDRU/110/5.2/G/88528 „O viață mai bună la sate”, perioada de desfășurare 2012-2013, finalizat;

PROIECTE CĂȘTIGATE PRIN COMPETIȚIE INTERNAȚIONALĂ

Pci1. **Antohei Ionuț (Cercetător)** - ”Business and Competitive Intelligence for Entrepreneurship” - CIEN, Contract nr. 2016-1-RO01-KA203-024798, Programul Erasmus+, Acțiunea Cheie 2-Parteneriate strategice, perioadă de implementare 1 octombrie 2016 – 30 septembrie 2018, buget total proiect 136 006 Eur, buget UOC 26 865 Eur;

Pci2. **Antohei Ionuț (Cercetător)** - *IPR for SEE ”Intellectual Property Rights for SEE”*, finanțat prin Programul South East Europe Transnational Cooperation Programme (SEE), proiect AF/A/437/1.2 X, perioadă de desfășurare martie 2009-decembrie 2011, buget total proiect 1 366 470,60 Eur, buget UOC 100 000 Eur.

Data ultimei actualizări:

Semnătura
Lect. univ. dr. Antohei Ionuț