

**TEMATICA PROPUȘĂ PENTRU
ELABORAREA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ**

Cadru didactic coordonator: *Prof.univ.dr. Micu Angela-Eliza*

**Disciplinele: *Management, Managementul resurselor umane, Management internațional,
Managementul aprovizionării și vânzărilor***

Programele de studiu: *Management, Economia Firmei*

1	Studiu comparativ al managementului resurselor umane în diverse țări europene
2	Unitate și diversitate în managementul european
3	Metode moderne de recrutare și selecție a resurselor umane
4	Interviurile folosite în managementul resurselor umane
5	Motivarea resurselor umane. Strategii și practici de motivare
6	Aspecte comparative privind motivarea și recompensarea angajaților în organizațiile europene
7	Stilul de management și satisfacția în muncă
8	Metode și tehnici de stimulare a creativității personalului
9	Formarea continuă a resurselor umane
10	Munca în echipă. Studiu de caz la firma....
11	Evaluarea performanțelor profesionale în organizația...
12	Autocunoașterea și managementul carierei individuale
13	Posibilități de îmbunătățire a managementului aprovizionării la firma...
14	Comunicarea prin marcă la firma...
15	Locul și rolul centrelor comerciale în distribuția produselor
16	Politici / strategii de vânzări în cadrul firmei...
17	Tehnici de promovare a vânzărilor la firma...
18	Posibilități de dezvoltare a comerțului virtual în țara noastră
19	Tehnici de fidelizare a clienților firmei...
20	Cercetarea satisfacției consumatorului privind produsele / serviciile firmei...

NOTĂ: Denumirile temelor de mai sus sunt orientative. În raport cu opțiunea studentului, acestea vor putea fi reformulate cu acordul cadrului didactic îndrumător, în funcție de specificul programului de studii la care este înmatriculat studentul și domeniul propriu de competență al coordonatorului.

**TEMATICA PROPUȘĂ PENTRU
ELABORAREA LUCRĂRILOR DE DISERTAȚIE**

Cadru didactic coordonator: Prof.univ.dr. Micu Angela-Eliza

Disciplinele: *Managementul strategic al resurselor umane, Managementul resurselor umane, Leadership și comportament organizațional, Strategii de dezvoltare a organizațiilor, Strategii de dezvoltare a firmei*

Programele de studiu: MOPP, AATCS, TCFGA

1	Analiza comparativă a strategiilor de gestiune a capitalului uman în companiile multinaționale versus firmele românești
2	Identificarea și gestiunea talentelor prin intermediul rețelelor sociale profesionale
3	Identificarea oportunităților de învățare intergenerațională bazate pe transferul de cunoștințe
4	Strategii inovative de management al capitalului uman bazate pe retenția talentelor
5	Identificarea rolului multiplicator al capitalului uman în susținerea leadership-ului organizațional
6	Stresul la locul de muncă. Analiza factorilor favorizanți ai stresului și modalitățile de reducere a acestora
7	Managementul conflictelor în context intergenerațional
8	Diferențe de gen în managementul performanței
9	Impactul factorilor care facilitează coeziunea socială asupra performanțelor la nivel de grup
10	Corelațiile dintre nivelurile diferite de implicare ale angajaților unei organizații și performanțele globale ale acesteia
11	Evaluarea gradului de adaptare a angajaților din multinaționale la valorile culturale promovate de acestea
12	Strategia – procesul sistemic interactiv de dezvoltare a unei organizații
13	Avantajul competitiv – sursă durabilă pentru profitabilitate
14	Dezvoltarea organizației prin intermediul programelor europene de finanțare
15	Strategia de delocalizare a activităților unei organizații
16	Strategia de diversificare a activităților unei organizații
17	Managementul schimbărilor strategice în organizații
18	Strategiile de alianțe strategice internaționale
19	Analiza situației strategice în vederea restructurării organizației
20	Analiza culturii organizaționale în vederea implementării schimbărilor

NOTĂ: Denumirile temelor de mai sus sunt orientative. În raport cu opțiunea studentului, acestea vor putea fi reformulate cu acordul cadrului didactic îndrumător, în funcție de specificul

programului de studii la care este înmatriculat studentul și domeniul propriu de competență al coordonatorului.